



Adatvédelmi nyilatkozat munkavállalók számára Magyarországon

Mi a GDPR?

Az általános adatvédelmi rendelet ("GDPR") egy uniós rendelet, amely minden uniós tagállamban alkalmazandó, és szigorú alapszabályokat határoz meg a személyes adatok feldolgozására vonatkozóan, valamint megerősíti az egyének jogait az EU/EGT-n belül a személyes adataik feldolgozásával kapcsolatban. Törődünk az Ön magánéletével, ezért úgy döntöttünk, hogy a GDPR-nak mint alapszabálynak megfelelünk az IKEA valamennyi alkalmazottja személyes adatainak feldolgozása során, függetlenül attól, hogy a GDPR betartása kötelező-e a feldolgozás során vagy sem. Ha a helyi jogszabályok további intézkedéseket írnak elő számunkra az Ön személyes adatainak védelme érdekében, természetesen aszerint járunk el.

A GDPR-ban van néhány olyan kifejezés, amely specifikusan az adatvédelemre jellemző, és amely magyarázatra szorulhat:

- **személyes adat** - minden olyan információ, amely közvetlenül vagy közvetve azonosítja Önt, például az Ön neve, címe vagy az Önről készült fénykép;
- **feldolgozás** - a személyes adatokon vagy személyes adatok csoportjain végzett bármely művelet vagy műveletsorozat, például gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tárolás, törlés és megsemmisítés;
- **adatkezelő** - az a természetes vagy jogi személy, hatóság, ügynökség vagy más szerv, amely egyedül vagy másokkal együtt meghatározza a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit; és
- **adatfeldolgozó** - az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy más szerv, amely az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel.

Hogyan tiszteljük az Ön magánéletét?

Az IKEA-nál az a célunk, hogy a lehető legnyíltabban és legátláthatóbban kezeljük az Ön személyes adatainak gyűjtését és egyéb módon történő feldolgozását.



A jelen adatvédelmi nyilatkozatban szereplő információkkal szeretnénk átfogó képet adni arról, hogyan kezeljük az Ön személyes adatait. Ha további információkat szeretne arról, hogy hogyan és miért kezeljük az Ön személyes adatait, olvassa el az Ön országára vonatkozó "1. függelék - Részletes információk arról, hogyan kezeljük az Ön személyes adatait" című dokumentumot. Ahhoz, hogy teljes képet kapjon a folyamatunkról, el kell olvasnia ezt a dokumentumot és az 1. függelékét.

A következőkről olvashat

- hogy ki a felelős az Ön személyes adatainak feldolgozásáért, és kihez fordulhat kérdéseivel vagy kéréseivel: az 1. szakaszban;
- milyen személyes adatokat gyűjtünk Önről és miért: a 2. szakaszban;
- kivel osztjuk meg az Ön személyes adatait: a 3. szakaszban;
- mennyi ideig őrizzük meg az Ön személyes adatait: a 4. szakaszban; és
- a személyes adatainak feldolgozásával kapcsolatos jogairól: az 5. szakaszban.

1. Ki a felelős az Ön személyes adatainak feldolgozásáért?

Az IKEA vállalat, amely az Ön munkáltatója, az adatkezelő és felelős az Ön személyes adatainak feldolgozásáért. Magyarország esetében ez a következő vállalatot jelenti:
- IKEA Industry Magyarország Kft.

Ha bármilyen kérdése van adatvédelmi nyilatkozatunkkal vagy gyakorlatunkkal kapcsolatban, vagy ha élni kíván a személyes adatainak feldolgozásával kapcsolatos bármely jogával, kérjük, forduljon hozzánk bizalommal. Kapcsolatba léphet velünk az alábbi e-mail címen:

DSAR@inter.ikea.com

Kérjük, a tárgysorba feltétlenül írja be a következőket: "Munkavállalói kérelem", majd az e-mail tárgysorában a munkáltató cég teljes nevét.

2. Milyen személyes adatokat gyűjtünk Önről és miért?

Annak érdekében, hogy az Önnel fennálló munkaviszonyunk és üzleti tevékenységünk zökkenőmentesen működjön, többféle személyes adatot gyűjtünk Önről.

Személyes adatainak egy részét közvetlenül Öntől gyűjtjük, más személyes adatokat pedig szervezetünk hoz létre, mint például az Ön munkavállalói azonosítóját. Bizonyos



esetekben az Ön személyes adatait harmadik felektől gyűjtjük, beleértve a közhiteles nyilvántartásokat is.

Az IKEA alkalmazottjaként bizonyos adatokat meg kell adnia nekünk magáról. Ezek az adatok lehetnek például olyan információk, amelyek szükségesek ahhoz, hogy beazonosíthassuk Önt, mint például az Ön neve és személyes elérhetőségei. Ha nem adja meg nekünk ezeket az információkat, akkor nem tudjuk teljesíteni az Önnel kötött munkaszerződést, sem pedig a munkáltatóként fennálló különböző jogi kötelezettségeinket.

[Csak akkor dolgozzuk fel az Ön személyi azonosító számát, ha az egyértelműen indokolt az adatkezelés céljainak figyelembevételével, ha ez szükséges az Ön azonosításához, vagy egyébként, ha az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályok szerint szükséges.]

[Az Önről kezelt személyes adatok az Ön IKEA-nál történő foglalkoztatásához kapcsolódnak. Az általunk feldolgozott személyes adatok az Ön IKEA-nál betöltött szerepétől és pozíciójától függenek. Ezért az Ön egyedi esetében előfordulhat, hogy nem kezeljük az alább felsorolt összes személyes adatot. Hogy ízelítőt kapjon arról, hogy általában milyen különböző típusú személyes adatokat dolgozunk fel, az alábbiakban talál néhány példát.

- **azonosítás** - az Ön neve, személyazonosító adatai vagy társadalombiztosítási száma, születési dátuma, személyes elérhetőségei, fényképek stb;
- **javadalmazás és juttatások** - bérszámfejtési azonosító, bankszámla száma, a fizetésre, nyugdíjra és adózásra vonatkozó információk stb;
- **munka/teljesítmény** - munkavállalói azonosító, szerepkör, szervezet, szakmai elérhetőségek (ha van), távollét oka, munkaidő-nyilvántartás, munkaszerződés feltételei stb;
- **a munkavállaló teljesítménye és fejlődése** - teljesítménymérés és értékelés, munkaviszony időtartama, IPE, képzés és fejlesztés, munkaelőzmények, célok és célteljesítés, erősségek és fejlesztési területek stb;
- **IT-megoldások használata** - bejelentkezési adatok, felhasználói profil, fényképek Önről, tartózkodási hely, felhasználónév stb;
- **felügyelet és biztonság** - fényképek és videók a térfigyelő kamerákról (ha van ilyen), beléptető rendszerek, belépési naplók, munkavállalói igazolvány, stb;



- **egészséggel kapcsolatban** - a betegszabadságra vonatkozó információk, orvosi igazolások, a rehabilitációs erőfeszítésekhez szükséges információk stb;
- **utazások és cégkártya** - cégkártya száma, cégkártya-kivonatok, útlevéladatok, vízumadatok, utazási szálláshelyek, utazási idő, repülőjáratok és egyéb közlekedési módok, helyszín, balesetekre/veszélyekre vonatkozó információk, ahova utazik stb;
- **szakszervezeti tagság** - hogy Ön tagja-e valamely szakszervezetnek vagy sem;
- **nem rendszerezett adatok** - személyes adatok dokumentumokban, jegyzőkönyvekben, e-mailekben stb.
- **egyéb típusú munkavállalói adatok** - biztosításokra vonatkozó információk, felmérési eredmények, amelyekben részt vett, családi állapot, hang- és videofelvételek, az Ön aláírása stb.]

Amikor az Ön személyes adatait kezeljük, az adatkezelést különböző jogokra alapozzuk, nevezetesen: (i) a munkaszerződés teljesítése érdekében, (ii) az Ön munkáltatójaként és vállalként fennálló jogi kötelezettségeink, például az alkalmazandó jogszabályok vagy kollektív szerződések szerinti kötelezettségek teljesítése érdekében, valamint (iii) jogos érdekeink miatt. Bizonyos helyzetekben az Ön személyes adatait az Ön hozzájárulása alapján is feldolgozhatjuk.

További információkért lásd az 1. függelékét.

3. Kivel osztjuk meg a személyes adatokat?

Az Ön személyes adatait nem adjuk el harmadik félnek, és nem adjuk át harmadik félnek, de megosztjuk azokat másokkal, akik segíthetnek nekünk az IKEA víziójának megvalósításában. Ezek lehetnek más IKEA vállalatok, szolgáltatók vagy üzleti partnerek. Mindannyian elkötelezettek vagyunk személyes adatai biztonsága és védelme mellett.

Bizonyos esetekben személyes adatait a lakóhelye szerinti országon kívülre továbbítjuk. Személyes adatainak a lakóhelye szerinti országon kívülre történő továbbítására csak az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályokkal összhangban kerül sor. Személyes adatait csak



akkor továbbítjuk egy másik országba, ha biztosítani tudjuk az Ön személyes adatainak megfelelő szintű védelmét.

A személyes adatokat az alábbiak szerinti harmadik féllel oszthatjuk meg:

Az IKEA-n belül:

Főszabály szerint az Ön személyes adatait csak az az IKEA vállalat kezeli, amelyik az Ön munkáltatója. Személyes adatait azonban megosztjuk az IKEA-csoporton belüli más vállalatokkal, hogy az IKEA-csoporton belüli alkalmazottak kapcsolatba léphessenek egymással. Ezért az Ön személyes adatainak egy része az IKEA összes alkalmazottja számára elérhető, mint például az Ön neve, beosztása, szakmai elérhetőségei, hogy melyik vállalathoz tartozik és az ország, ahová tartozik. Személyes adatait az IKEA-csoporton belüli más vállalatokkal is megosztjuk, amikor azok a nevünkben személyes adatokat kezelnek.

Üzleti partnerek és szolgáltatók:

Bizonyos esetekben az Ön személyes adatait megosztjuk az IKEA által megbízott szolgáltatóval, beszállítóival, tanácsadóival, utazási irodáival, a médiában, marketingben és közösségi médiában segítő vállalatokkal, valamint más olyan vállalatokkal is, amelyekkel együttműködünk. Személyes adatait azonban csak akkor osztjuk meg, ha ez az adatkezelés célja miatt szükséges. Ez azt jelenti, hogy nem minden esetben osztjuk meg az Ön személyes adatait ezekkel a cégekkel.

Megnevezett üzleti partnerek és szolgáltatók alapvetően az Ön személyes adatait a mi adatkezelőnként, azaz a mi nevünkben és utasításainknak megfelelően kezelik. Csak akkor osztjuk meg az Ön személyes adatait ezekkel a vállalatokkal, ha ez szükséges ahhoz, hogy teljesíteni tudják velünk szemben fennálló szerződéses kötelezettségeiket.



Különböző célokból együttműködünk olyan vállalatokkal is, amelyek bizonyos esetekben egyedül határozzák meg az adatkezelés céljait és módját, mint adatkezelők az általunk megadott személyes adatok tekintetében, mint például biztosítótársaságok, bankok és könyvelőcégek. Bizonyos esetekben megosztjuk az Ön személyes adatait ezekkel a vállalatokkal. Ezek a vállalatok felelősek azért, hogy adatkezelői minőségükben tájékoztassák Önt az Ön személyes adatainak feldolgozásáról.

4. Mennyi ideig tároljuk az Ön személyes adatait

Az Ön személyes adatait addig őrizzük meg, ameddig szükség van rájuk a különböző célok és adatkezelési módok alapján. Ez azt jelenti, hogy az Ön személyes adatait rendszeresen töröljük, különböző kritériumok alapján, beleértve bizonyos esetekben a különböző jogszabályok által előírt határidőket is. Ha az IKEA-nál fennálló munkaviszonya megszűnik, személyes adatait továbbra is feldolgozzuk, ha erre jogi kötelezettségünk vagy szükségünk van.

További, részletesebb információkat arról, hogy hogyan kezeljük az Ön személyes adatait a munkaviszonya alatt és után, az 1. függelékben talál.

5. Adatvédelmi jogok

Önnek számos joga van a személyes adatainak feldolgozásával kapcsolatban. Ezekről a jogokról az alábbiakban olvashat bővebben. Ha élni szeretne jogaival, vagy többet szeretne megtudni, forduljon hozzánk bizalommal! Elérhetőségi adatokat ezen adatvédelmi nyilatkozat elején talál. Felhívjuk figyelmét, hogy az egyes jogok gyakorlására való lehetőség az adott helyzettől függhet.

Hozzáférési jog

Ön jogosult arra, hogy megerősítést kapjon tőlünk arról, hogy az Önre vonatkozó személyes adatokat feldolgozzuk-e vagy sem, és amennyiben igen, tájékoztatást arról, hogy milyen személyes adatokat és miért dolgozunk fel. Jogában áll továbbá, hogy kivonatot kapjon személyes adatairól.

A helyesbítéshez való jog



Ha úgy véli, hogy pontatlan személyes adatokat tárolunk vagy dolgozunk fel Önről, például egy régi címet, joga van ahhoz, hogy helyesbítést kérjen.

Törléshez való jog / megsemmisítéshez való jog

Jogában áll kérni, hogy személyes adatait véglegesen töröljük nyilvántartásunkból. Ezt például akkor teheti meg, ha úgy véli, hogy már nincs szükségünk az adatok kezelésére. Ha Ön személyes adatainak végleges törlését kéri, és az ilyen kérés feltételei teljesülnek, akkor indokolatlan késedelem nélkül töröljük személyes adatait, kivéve, ha jogos okunk van személyes adatainak további feldolgozására.

A adatkezelés korlátozásához való jog

Önnek joga van ahhoz, hogy bizonyos helyzetekben korlátozza adatkezelési tevékenységeinket. Ez azt jelenti, hogy személyes adatait továbbra is tárolni fogjuk, de ideiglenesen leállítunk minden egyéb adatkezelési tevékenységet (kivéve, ha megkapjuk az Ön hozzájárulását az adatkezelés folytatásához, vagy ha az Ön személyes adatait jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez és védelméhez vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében kell feldolgoznunk). Miért kérheti ezt? Például, ha a helytelen személyes adatok helyesbítését kérte tőlünk. Ebben az esetben jogosan kérheti, hogy állítsuk le az adatkezelést, amíg a személyes adatokat nem helyesbítjük.

A hozzájárulás visszavonásához való jog

Önnek bármikor joga van ahhoz, hogy a megadott hozzájárulást részben vagy egészben visszavonja. A hozzájárulás visszavonása azonban nincs hatással arra, hogy a visszavonás előtt hogyan kezeltük az Ön személyes adatait. Ha vissza kívánja vonni a hozzájárulását, lépjen kapcsolatba velünk az alábbi e-mail címen:

DSAR@inter.ikea.com

Kérjük, hogy a tárgyban feltétlenül tüntesse fel a következőket: "Munkavállalói kérelem", majd az e-mail tárgysorában a munkáltató cég teljes nevét.

Az adathordozhatósághoz való jog

Ön jogosult arra, hogy az Ön által megadott személyes adatokat tagolt, általánosan használt és géppel olvasható formátumban megkapja, valamint jogosult arra, hogy a személyes adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa, amennyiben ez technikailag



megvalósítható. Ez azokra a személyes adatokra vonatkozik, amelyeket az Önnel kötött megállapodásunk vagy az Ön hozzájárulása alapján dolgozunk fel.

Tiltakozáshoz való jog

Adatainak kezelése ellen akkor is tiltakozhat, ha arra jogszerű vagy jogszabályon alapuló okunk van. Megszüntetjük az adatkezelést, kivéve, ha 1) bizonyítani tudjuk, hogy az adatkezelést olyan jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival szemben, vagy 2) az Ön személyes adatait jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez és védelméhez kell feldolgoznunk.

A felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog

Ön jogosult arra, hogy panaszt tegyen személyes adatainak feldolgozásával kapcsolatban az EU/EGT-n belüli azon ország nemzeti felügyeleti hatóságánál, ahol Ön él, dolgozik, vagy ahol az Ön adatvédelmi jogainak állítólagos megsértése történt. A felügyeleti hatóság elérhetőségeiről a fent megadott e-mail címen tájékozódhat.